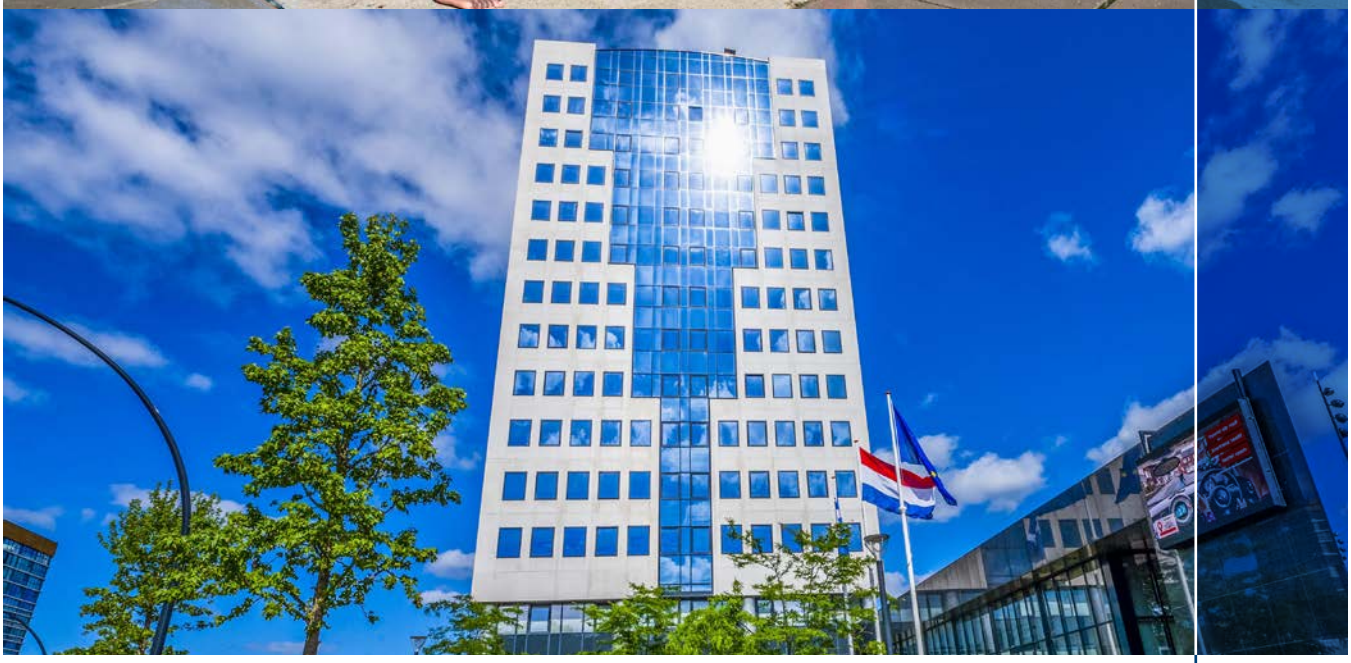
gemeente Capelle aan den IJssel



# Voor vandaag en morgen

Coalitieakkoord 2022-2026

# Inhoudsopgave

Verantwoording Coalitie-akkoord 2022-2026

'Voor vandaag en morgen'

Werken aan vertrouwen

Een veilig Capelle

Een Capelle om in te wonen

Kansen bieden aan Capelse jeugd

Respect voor de Capelse senioren

Een bruisend 'cultureel' Capelle

Een duurzaam en schoon Capelle

Een groen Capelle

Een bereikbaar Capelle

Een sociaal en zorgzaam Capelle

Een sportief en recreatief Capelle

Een Capelle om in te ondernemen en in te werken

Organisatie

Financiën, deelnemingen en verbonden partijen

38

Bijlagen

# 1. Verantwoording Coalitieakkoord 2022-2026
## Leefbaar Capelle, D66, VVD en PvdA

Namens Leefbaar Capelle, D66, VVD en PvdA bieden wij u hierbij met gepaste trots het coalitieakkoord 2022 – 2026 'Voor vandaag en morgen' aan.

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 14 t/m 16 maart 2022 heeft Leefbaar Capelle mij, Gerrit Kruijt, oud gemeentesecretaris/algemeen directeur, als informateur gevraagd te onderzoeken welke coalitie, gegeven de uitslag van de verkiezingen en gegeven de verkiezingsprogramma's, de meeste kans van slagen heeft.

Op 25 april 2022 heb ik mijn advies uitgebracht en daarin aangegeven dat op basis van mijn bevindingen de eerste optie voor het vormen van een stabiele coalitie bestaat uit Leefbaar Capelle, de VVD, D66 en de PvdA. Dit advies heeft Leefbaar Capelle overgenomen.

Leefbaar Capelle heeft mij vervolgens gevraagd om ook als formateur op te treden. Partijen hebben onder mijn leiding open en intensief met elkaar gesproken met als resultaat het voorliggende coalitieakkoord getiteld 'Voor vandaag en morgen'.

Dit coalitieakkoord is op 18 juni 2022 besproken met vertegenwoordigers van de niet coalitie dragende fracties in de gemeenteraad (met uitzondering van Capels Bewoners Belang). Dit om het akkoord toe te lichten en om alle partijen de gelegenheid te geven zich uit te spreken over de inhoud daarvan. Deze bespreking heeft geleid tot een aantal aanpassingen. Wij spreken onze dank uit voor de positief kritische inbreng van deze partijen.

Capelle aan den IJssel, 24 juni 2022

**Gerrit Kruijt (Formateur)**

Namens de coalitiepartijen

| **Leefbaar Capelle** | **D66** | **VVD** | **PvdA** |
|---|---|---|---|
| Ans Hartnagel | Zinho Schelkers | Harriët Westerdijk | Sjoerd Geissler |

[redacted]

# 2. ‘Voor vandaag en morgen’

Dit coalitieakkoord is tot stand gekomen in een verwarrende tijd. Na twee jaar geleefd te hebben in de ban van Covid, waarvan de korte termijn gevolgen nog voelbaar zijn en waarvan de lange termijn gevolgen nog lang niet allemaal bekend zijn, woedt nu op nog geen 16 uur rijden een oorlog die een donkere schaduw vooruitwerpt. Een oorlog die ons in eerste instantie confronteert met een vluchtelingenstroom op ongekende schaal. Maar ook met gevoelens van onzekerheid en angst. Een oorlog waarvan de gevolgen op lokaal niveau nog niet bekend zijn.

Tegen deze achtergrond voelen wij ons nog meer verplicht om de komende vier jaar een bestuur te zijn van alle Capellenaren. Een bestuur dat luistert naar de zorgen van de Capellenaren en met hen naar perspectief en oplossingen zoekt. Een bestuur dat de tweedeling in de samenleving niet groter, maar kleiner maakt. Dat vertrouwen geeft en Capellenaren (weer) overtuigt dat meedenken, inspreken en stemmen ertoe doet.

**Wij staan dan ook voor een bestuur, dat:**

- De menselijke maat centraal stelt en maatwerk levert
- Zorgt dat eenieder alle kansen krijgt om zich te ontwikkelen
- Denkt in mogelijkheden
- De denk- en doe kracht van de Capellenaar stimuleert, actief benadert en gebruikt en alle ruimte geeft
- Zorgt dat eenieder zich in huis en in de openbare ruimte veilig voelt en zichzelf kan zijn
- Bevordert dat we respect hebben voor elkaar en klaar staan voor elkaar
- Transparant en controleerbaar is
- Zorgt voor een optimale dienstverlening

# 3. Werken aan vertrouwen

Bij de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 brachten opnieuw minder Capellenaren hun stem uit (2018: 49,7%; 2022 43,5%). Daarin is Capelle niet uniek, maar dat maakt het niet minder zorgelijk.

Ongetwijfeld zal er (opnieuw) veel onderzoek worden gedaan naar het waarom dat zo veel mensen geen gebruik maken van hun stemrecht in gemeenten. Daar gaan we niet op wachten, maar we gaan aan de slag om dat vertrouwen terug te winnen.

## We hebben de volgende speerpunten:

- De burgemeester wordt portefeuillehouder participatie en burgerbetrokkenheid (initiator en procesbewaker)
- We bepleiten om in de nieuwe referendumverordening ook de mogelijkheid van buurtpeilingen op te nemen om wijk of buurt gebonden thema's ook door de inwoners van de betreffende buurt of wijk te laten beoordelen
- De participatieverordening uit 2021 wordt actief uitgevoerd
- We leren van participatieprocessen en verkennen nieuwe vormen zoals een burgerberaad
- We bepleiten de Verordening Burgerinitiatief uit 2002 te evalueren en zo nodig aan te passen en deze verordening actief onder de aandacht van de Capellenaren te brengen
- We investeren in de positie van de gemeenteraad door uitgewerkte opties, met voor- en nadelen, daar waar dat kan op te nemen in raadsvoorstellen
- We gaan de positie en het bereik van de WOP's evalueren
- We nemen nieuwe initiatieven om de betrokkenheid van de jeugd bij de gemeente te vergroten naast bestaande instrumenten als het Kindercollege, de Jongerenraad, Klas in de raad en het gemeenteraadsspel
- We maken gebruik van de wijsheid van de minderheid om het beeld van de meerderheid te verrijken
- We promoten actief de mogelijkheid van het 'Right to Challenge' door Capellenaren

In hoofdstuk 2 hebben we aangegeven de denk- en doe kracht van de Capellenaar te willen stimuleren, actief te benaderen, te gebruiken en alle ruimte te willen geven. Een uniek instrument in dat kader, maar zeker ook in het kader van het geven van vertrouwen aan de Capellenaar, is het Denk&doe mee!-fonds.

Daarom kiezen wij ervoor om dit fonds structureel te maken en de zichtbaarheid van het fonds waaronder de overwegingen bij de besluitvorming en de communicatie over initiatieven te vergroten.

Samenwerking is het begrip dat onze coalitie kenmerkt. Om de samenwerking met de gemeenteraad te bevorderen wordt jaarlijks een informeel overleg georganiseerd om hierop terug te blikken en vooruit te kijken.

De gemeenteraad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie werken met de, in de vorige raadsperiode ontwikkelde, lange termijn agenda (LTA). Een goed gebruik van deze agenda zorgt voor het bestuur voor een voorspelbare en evenwichtige planning en geeft de organisatie op dit punt duidelijkheid in de werkvoorraad. De gemeenteraad kiest uit de LTA een aantal onderwerpen of voegt onderwerpen toe waarvoor zij zelf het initiatief tot kaderstelling wil nemen. De ervaring met raadsbrede werkgroepen is positief. We geven de gemeenteraad in overweging om ook in deze raadsperiode bij daarvoor in aanmerking komende onderwerpen voor deze werkwijze te kiezen.

# 4. Een veilig Capelle

Het garanderen van veiligheid is welhaast de oudste en ook nu nog één van de belangrijkste taken van de overheid. De laatste twintig jaar is op dat gebied veel inzet gepleegd en veel bereikt.

Dat wil niet zeggen, dat we het een tandje minder kunnen doen. Integendeel, we zien dat de georganiseerde misdaad zich verhardt met alle consequenties daarvan op lokaal niveau (zoals ondermijning, mensenhandel, seksuele uitbuiting), geweld soms 'gewoner' lijkt te worden dan wel wordt verheerlijkt (drill rap, messencultuur), er terecht veel meer aandacht is voor bijvoorbeeld huiselijk geweld en kindermishandeling en er steeds weer nieuwe vormen van misdaad de kop opsteken (grooming, sexting, cybercriminaliteit).

We beseffen goed, dat dit primair van de landelijke overheid en de politie maximale inzet verlangt. Maar ook de gemeente kan daarin een (grote) rol spelen. En dat willen we ook de komende vier jaar met nieuwe energie doen. Daarom vinden we het belangrijk dat naast de rol van de burgemeester als portefeuillehouder Openbare Orde er ook een portefeuillehouder Integrale en Sociale Veiligheid is en blijft. Dit zorgt voor verbreding en coördinatie van het thema veiligheid naar meerdere beleidsterreinen.

Fotograaf
Frank de Roo

Preventie vinden we ook belangrijk omdat het opgroeien in armoede ervoor zorgt dat een kind substantieel minder kansen krijgt vergeleken met kinderen die in een gezin opgroeien waar voldoende financiële armslag is. Door kansen te bieden aan jeugd en volwassenen voorkomen we dat mensen buiten worden gesloten of in de problemen komen. Problemen waar we aan moeten denken zijn: slechte kansen op de arbeidsmarkt, armoede, schulden, verslaving en criminaliteit.

Ook beseffen we terdege dat op het gebied van veiligheid preventie en repressie hand-in-hand moeten gaan.
Daarom hechten wij ook zeer aan de zichtbaarheid van wijkagenten en handhavers. Op die manier kunnen problemen in een vroegtijdig stadium worden gesignaleerd en aangepakt.

## We hebben de volgende speerpunten:

- In alle wijken een wijkagent die ook 100% beschikbaar is voor die wijk
- Uitbreiding van de buurtpreventieteams, introduceren van buurtmaatjes, opstellen buurtveiligheidsagenda's
- Actieve voorlichting aan jongeren, ouders en leerkrachten over seksuele intimidatie en het investeren in het weerbaar maken daartegen onder andere met het gebruik van sociale media
- We steunen de oproep van bewoners van grote wooncomplexen zoals De Rondelen en de Hoeken voor de herinvoering van huismeesters
- Iedereen moet veilig en ongehinderd over straat kunnen gaan. Alle vormen van (seksuele) straatintimidatie zijn voor ons onacceptabel. Het is aan de landelijke overheid om op dit punt snel met wetgeving te komen
- We gaan handhaven op zondag. Dit betekent een uitbreiding van het aantal handhavers
- Het aanstellen van een 'digitale' stadsmarinier om Capellenaren en ondernemers meer bewust te maken van de gevaren en bedreigingen van de digitale wereld
- We blijven cameratoezicht en preventief fouilleren daar waar nodig en nuttig inzetten als middel om te komen tot een veiliger Capelle
- Geen coffeeshop en geen gokhal
- Verbetering van de (verkeers-)veiligheid rondom scholen
- Voorlichting gericht op jongeren over gevaren van bijvoorbeeld uitbuiting, vuurwerk, drugs, lachgas etc.

# 5. Een Capelle om in te wonen

Er is sprake van een ongekend ernstige wooncrisis. Er spelen tal van factoren die elkaar ook versterken. Zo is er een lage woningproductie (die ook weer wordt afgeremd door milieuproblematiek zoals stikstof), een hoge bevolkingsgroei (sinds 2015 met name door migratie), gezinsverdunning en een beleid om met name senioren langer zelfstandig te laten wonen (en senioren leven langer), wijken en buurten die aan het eind van hun levensduur zijn en moeten worden geherstructureerd, gebrek aan ruimte etc.

Dit alles maakt dat de wachtlijsten voor sociale huur steeds verder oplopen, starters zowel op de huur- als de koopmarkt niet meer aan de bak komen, de doorstroming stokt, de woningmarkt wordt verstoord door speculanten en beleggers etc.

Als Capelle kunnen we de wooncrisis niet oplossen. Wel kunnen we een beleid voeren om de scherpe kantjes er voor de Capellenaar af te halen en die Capellenaar meer kansen te bieden op de woningmarkt.
Die kansen bieden we onder meer met 'Capelle bouwt aan de stad' waardoor naar de huidige planning naast de voorgenomen ontwikkeling van Rivium ruim 2.100 woningen gaan worden toegevoegd aan de woningvoorraad.

Fotograaf
Jan Kok

Wat hierbij niet helpt is de wijze waarop het Rijk meent gemeenten te moeten bewegen om meer sociale huurwoningen aan asielzoekers met een verblijfstatus (niet 9%, maar 12,5%) toe te wijzen. Wij onderschrijven de kritiek dat het Rijk beter eerst de gemeenten kan gaan aanspreken die (ver) achterlopen bij het huisvesten van statushouders en daadwerkelijk beleid moet gaan voeren op het punt van de afhandeling van asielaanvragen.

We willen ervoor zorgen dat wonen in Capelle aantrekkelijk blijft. Capelle moet een bereikbare, groene stad blijven met voorzieningen waar de Capellenaar behoefte aan heeft en waar het plezierig toeven is. Dat houdt ook in dat we ook moeten blijven inzetten op bijvoorbeeld het voorkomen en bestrijden van woonoverlast en gebruik moeten maken van middelen om daar waar nodig de kwetsbaarheid van wijken of buurten te verminderen.

Bouwgrond is schaars in Capelle. Nieuwbouw mag niet ten koste gaan van hoogwaardig groen. In die gevallen kan hoogbouw die ruimtelijk inpasbaar is in de omgeving een oplossing bieden. Waar sprake is van sloop en nieuwbouw gaan we in beginsel uit van een gelijkblijvende footprint. Steeds zetten we in op een verhoging van de belevings-, gebruiks- en toekomstwaarde van het gebied.

## We hebben de volgende speerpunten:

- We organiseren een stadsconferentie om van de Capellenaar creatieve ideeën te horen voor de aanpak van de wooncrisis
- De ontwikkeling van Rivium houdt prioriteit
- Woningen zijn om in te wonen en zijn geen verdienmodel. De zelfbewoningsplicht wordt uitgebreid en de verhuur van koopwoningen wordt tegengegaan
- Doorstroming wordt bevorderd door dit aantrekkelijk te maken (geen dwang, maar verleiding) door bijvoorbeeld het toevoegen van appartementen voor senioren. Ook kan worden gedacht aan een eenmalige stimuleringspremie
- Steun bij het vormgeven van initiatieven voor anders wonen door senioren zoals een zogenaamd Knarrenhof
- De Rotterdamwet blijft gehandhaafd. We doen voor het verzoek tot verlenging in juni 2023, opnieuw een evaluatie naar de effecten hiervan
- Het percentage sociale woningbouw (huur) blijft gehandhaafd op 30% en we bouwen 30% middeldure woningen (huur en koop). Bij bespreking van het rekenkamerrapport over het woonbeleid voeren we zo nodig een discussie over de definitie van een woning

# 6. Kansen bieden aan de Capelse jeugd

Elk kind telt en verdient alle kansen te krijgen om in een veilige omgeving op te groeien. Voor veel kinderen is dat iets vanzelfsprekends. Maar er is helaas ook een grote groep kinderen voor wie dat minder of helemaal niet vanzelfsprekend is. Kinderen die te maken hebben met een onveilige thuissituatie, ouder(-s) die zelf grote problemen hebben waardoor de zorg en aandacht voor hun kinderen in het gedrag komt, kinderen die onvoldoende weerbaar zijn tegen de verlokkingen van de straat en/of het internet.

Die groep kinderen heeft recht op extra aandacht en ondersteuning vanuit een integrale benadering. Het beleid op dit terrein willen we de komende periode voortzetten en waar nodig en mogelijk verder versterken.

Fotograaf
Jan Kok

## We hebben de volgende speerpunten:

- We richten ons bij jeugd niet alleen op jonge kinderen (0-12 jaar), maar kijken ook hoe we jongeren (12-18 jaar) en jongvolwassenen (18-27 jaar) kansen kunnen bieden
- Er komt een pilot Jongerenregeling Sport en Cultuur met een aanbod van sport en cultuur gericht op jongeren van 18 tot 27 jaar
- Er komt een convenant veilige school voor het primair en voortgezet onderwijs
- De zichtbaarheid van onze jongerencoaches en jongerenwerkers wordt versterkt
- Elk kind krijgt onderwijs in een modern en fris schoolgebouw
- De Vroege en Voorschoolse Educatie en het onderwijs zijn er op gericht dat leerlingen zonder taalachterstand aan groep 3 beginnen
- Kwalitatief goed openbaar onderwijs blijft breed beschikbaar, ook in de kwetsbare wijken
- De KinderLabs bewijzen elke dag hun meerwaarde en we streven naar een dekkend netwerk van KinderLabs over de gemeente
- Samen met het onderwijs bezien we de mogelijkheden de scholen te ondersteunen bij het wegwerken van leerachterstanden als gevolg van Covid
- Groene, klimaat adaptieve schoolpleinen worden stapsgewijs de norm
- Aanpak van laaggeletterdheid (hetgeen uiteraard niet beperkt blijft tot de jeugd)
- We werken met stakeholders aan een plan om extra stageplekken te organiseren en geven zelf het goede voorbeeld
- Blijvend ondersteuning en hulp bieden aan ouders die dat nodig hebben met daarin een belangrijke rol voor het Centrum voor Jeugd en Gezin.

# 7. Respect voor de Capelse senioren

Nederland vergrijst in een hoog tempo, dus ook Capelle. Wij zien dat als kans. Mensen blijven langer gezond en fit. Veel senioren zetten zich actief in op allerlei terreinen door het verrichten van vrijwilligerswerk, als mantelzorger, als taalcoach en wat al niet meer. Zonder actieve senioren zou Capelle vastlopen.

En als senioren op een gegeven moment (meer) zorg behoeven, dan moet die snel en zonder drempels beschikbaar zijn. We zijn blij met het werk van de Capelse alliantie 'Samen tegen eenzaamheid'.

In hoofdstuk 13 van dit akkoord gaan we in op het belang van sporten en bewegen voor de Capellenaar. Hier willen we benadrukken, dat we ook willen blijven inzetten om de seniore Capellenaar de nodige faciliteiten te bieden om te sporten en te bewegen en hen ook te stimuleren om te gaan sporten en bewegen.

Fotograaf
Jan Kok

## We hebben de volgende speerpunten:

- Continuering van gratis openbaar vervoer voor AOW'ers
- Het aantrekken van een seniorenmakelaar die senioren adviseert bij het aanpassen van hun woning of het vinden van een passende woning
- Het in kaart brengen van seniorenmishandeling en daartegen actie te ondernemen
- Blijvende inzet om eenzaamheid onder senioren tegen te gaan en daarbij extra aandacht te geven aan digitale inclusie
- Senioren zijn extra kwetsbaar voor allerlei vormen van (digitale) oplichting zoals babbeltrucs, phishing en WhatsApp-fraude. We sluiten aan bij landelijke campagnes om senioren hiertegen weerbaarder te maken en zetten hiervoor ook de aan te stellen 'digitale' stadsmarinier in
- Er komt een pilot Sport- en beweegregeling 60+ gericht op bevordering van voldoende beweging onder 60-plussers en het voorkomen/bestrijden van eenzaamheid
- Gesprekken met senioren over wensen en behoeften, om op die manier te profiteren van kennis en ervaring. Op basis daarvan zullen we voorzieningen treffen zodat ondersteuning kan worden geboden waar nodig.

# 8. Een bruisend ‘cultureel’ Capelle

Nu het Stadshart met de herinrichting van het Stadsplein, de huiskamer van de stad, zijn voltooiing nadert, willen we een boost geven om het op deze plek echt te gaan laten leven. Dit kunnen we niet alleen. Dat doen we samen met het theater, de bibliotheek, de muziekschool, de ondernemers van De Koperwiek en niet op de laatste plaats met onze hardwerkende horecaondernemers.

Ondernemers hebben het in meerderheid in de Covid periode zwaar te verduren gehad (naast sectoren die juist hebben geprofiteerd). De horeca is één van de zwaarst getroffen sectoren, waarbij nu belastingschulden etc. moeten worden voldaan. Het voortbestaan komt onder (grote) druk te staan. We willen snel met de Capelse horeca om tafel om te bezien op welke wijze de gemeente kan bijdragen aan een toekomstbestendige horeca.

Aan een oude wens om te komen tot een jaarlijks Stadsfeest aan de IJssel willen we met nieuwe energie gaan werken. In de opstart wellicht voornamelijk publiek gefinancierd, maar uiteindelijk op basis van een kostendekkend businessmodel. Een feest voor alle Capellenaren, arm en rijk, jong en oud.

Fotograaf
Frank de Roo

Het theater, de bibliotheek, de muziekschool en andere culturele instellingen kunnen blijven rekenen op onze steun. Het pas in eigendom verworven Van Cappellenhuis kan naar onze mening van meer betekenis worden voor onze stad.

## We hebben de volgende speerpunten:

- Er komt een actieplan om bij te dragen aan de toekomstbestendige Capelse horeca
- De Capelse weekmarkt is, net als het bestaande winkelbestand, een pareltje waar meer werk van moet worden gemaakt. De marktgelden gaan met niet meer dan de jaarlijkse inflatiecorrectie omhoog
- We geven een impuls aan de bestaande en zeer gewaardeerde volksfeesten als de intocht van Sinterklaas en de viering van Koningsdag
- Ook Valentijnsdag is inmiddels een traditie, maar met Capelle Love City kan meer gedaan worden (Valentijnsdag 2.0). Bijvoorbeeld door jaarlijks een specifieke doelgroep in het zonnetje te zetten en/of een jaarlijks een specifiek thema te kiezen
- Een jaarlijks Stadsfeest aan de IJssel
- Bezien wordt of de vuurwerkoverlast kan worden verminderd door alternatieven zoals een (centrale) vuurwerkshow aan de IJssel
- De vuurwerkvrije zones worden uitgebreid met het Schollebos
- Het in nauwe samenwerking met de Van Cappellenstichting en de Stichting Cultuur aan de Dorpsstraat doen we een verkenning naar de gebruiksmogelijkheden van het Van Cappellenhuis
- De bibliotheek is van grote waarde in de sociale infrastructuur en we gaan in samenspraak met de bibliotheek na hoe we die waarde verder kunnen versterken bijvoorbeeld op het punt van tegengaan van laaggeletterdheid en het aanbod van boeken

# 9. Een duurzaam en schoon Capelle

Duurzaamheid, klimaatverandering en de energietransitie zijn grote uitdagingen waarvoor deze wereld staat. Ook voor ons als gemeente is niets doen geen optie. De landelijke overheid heeft een klimaatfonds ingesteld en gevuld met € 35 miljard. Op dit vlak zullen nieuwe taken (en uitvoeringskosten) naar de gemeenten komen.

Dit maakt dat wij, met de erkenning dat niets doen geen optie is, vooralsnog behoedzaam willen opereren om geen uitgaven te doen die straks wellicht uit het klimaatfonds betaald kunnen worden. Anderzijds willen we ook stappen maken om onze duurzaamheidsdoelstellingen te behalen. Hiervoor stellen we een programma duurzaamheid 2023 – 2026 op.

Plannen op het gebied van duurzaamheid, klimaatverandering en de energietransitie moeten haalbaar, betaalbaar en realistisch zijn. Wat wij niet willen is dat door deze plannen de ongelijkheid en tweedeling in de samenleving wordt vergroot.

Fotograaf
Jan Kok

Nu zien we dat huishoudens met hoge inkomens hun koophuis met subsidies kunnen verduurzamen, terwijl gezinnen met lage inkomens in hun huurwoning met hoge energielasten achterblijven. Voor ons is woonlastenneutraliteit (de netto kosten voor huur, elektra etc. blijven gelijk) en het voorkomen van energiearmoede dan ook het uitgangspunt.

Capelle kent nog altijd een grote hoeveelheid restafval per persoon en een laag scheidingspercentage. Ook het dumpen van afval in de openbare ruimte is en blijft een bron van ergernis bij de goedwillende Capellenaar. Vooralsnog zetten we in op de uitvoering van het Afvalbeleidsplan alvorens alternatieven te overwegen (zoals Diftar). Daarbij letten we ook op de technische ontwikkelingen bij nascheiding waar we steeds slimmere machines zien met een steeds hoger rendement.

## We hebben de volgende speerpunten:

- Initiatieven vanuit wijken en/of buurten om te komen tot haalbare en betaalbare plannen op het gebied van duurzaamheid, klimaatverandering en energietransitie worden gestimuleerd en ondersteund
- Het Energie Collectief Capelle moet behouden blijven
- We blijven werken met energiecoaches
- We onderzoeken de mogelijkheid van een (nieuw) demonstratiepunt om aan Capellenaren te laten zien wat er voor mogelijkheden zijn op het gebied van energietransitie en wat dat kost
- De sociale verhuurders worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid om duurzaamheidsinvesteringen te doen in hun woningen zoals isoleren. Ook vinden wij het wenselijk dat zij huurders toestaan om aanbrengvoorzieningen (bijv. zonnepanelen) te realiseren. Daarnaast brengen we samen met deze verhuurders in kaart hoe de verduurzaming van sociale woningen kan worden versneld.
- Er komen geen nieuwe windmolens
- We pakken armoede door hoge energieprijzen aan. Hiervoor trekken we de wijk in met een energiebus en voeren we energiebesparende maatregelen door bij Capellenaren (bijv. het verstrekken en installeren van de energiebox)
- We willen Capellenaren de mogelijkheid gaan bieden om een duurzaamheidslening af te sluiten en leggen aan de gemeenteraad de opties voor van de energiebespaarlening van het Nationaal Warmtefonds en/of de duurzaamheidslening van het Stimuleringsfonds Volkshuisvesting (SVn)
- Te komen tot minimaal 155.000 zonnepanelen op woningen en andere gebouwen in Capelle eind 2026
- Het gemiddelde afvalscheidingspercentage stijgt naar 60%
- Bij aanleg van nieuwe parkeerplekken of herbestrating in de openbare ruimte wordt er, indien mogelijk en passend, vaker gekozen voor een groene (waterdoorlatende) bestrating
- Een insectenvriendelijk en ecologisch verantwoord maaibeleid waar het veilig en verantwoord kan en passend is in de omgeving
- Overlast van ongedierte bestrijden we op een diervriendelijke en ecologische manier
- Een voederverbod voor ganzen, eenden en zwanen (waar dat nog niet het geval is) om overlast door ratten te voorkomen en te voorkomen dat deze dieren eten krijgen dat niet goed voor hen is
- Onderdeel van het op te stellen programma duurzaamheid 2023-2026 wordt een duurzaamheidsleidraad voor nieuwbouw, grote renovaties en transformaties waarin het stimuleren van groene gevels, zonnepanelen, zonnecollectoren en daken wordt opgenomen
- Onderdeel van het op te stellen programma duurzaamheid 2023-2026 wordt een duurzaamheidsleidraad voor nieuwbouw, grote renovaties en transformaties voor circulariteit (de producten van nu zijn de grondstoffen voor later)
- In het kader van de warmtetransitie onderzoeken we de mogelijkheden bij nieuwbouw, grote renovaties en transformaties tot het aansluiten hiervan op stadsverwarming

# 10. Een groen Capelle

Door Covid hebben veel Capellenaren de mogelijkheden tot wandelen, bewegen, sporten fietsen en recreëren in de eigen stad herontdekt. De kwaliteit van de openbare ruimte is de afgelopen vier jaar verbeterd met zoals bijvoorbeeld de Centrumring. Maar we zijn er nog niet. Dus zetten we in op een verdere vergroening van de stad en op het bieden van meer mogelijkheden om te recreëren, te bewegen en te sporten in de buitenruimte.

Meer en beter groen heeft ook een belangrijk milieueffect. Met meer bomen, planten en struiken zijn we beter bestand tegen extreem weer zoals hoosbuien en hittegolven en dit draagt bij aan de biodiversiteit.

Fotograaf
Rogier Bos

## We hebben de volgende speerpunten:

- Een hoger onderhoudsniveau van het groen aanhouden
- Capelle bloemrijk en kleurrijk maken met struiken, bomen en waar mogelijk perken die ook bijdragen aan een gevarieerde insectenpopulatie, soorten vogels en waardplanten, zodat de tevredenheid over de groene buitenruimte toeneemt
- Samen met de buurten kijken hoe we die buurten kunnen opwaarderen en vergoenen door bijvoorbeeld het wippen van tegels en we kijken naar Rotterdams voorbeeld naar de mogelijkheid van een tegeltaxi
- Het stimuleren van initiatieven waarbij Capellenaren zelf het groenonderhoud van hun buurt willen uitvoeren
- Het laten terugkeren van de Buurt Onderhouds Ploegen
- Het maken van een vergoeningsplan voor de openbare ruimte en een stimuleringsregeling vergroening voor bedrijven en particulieren
- Een doorlopend wandelpad tussen Groenedijk en 't Zandrak
- Zoeken naar creatieve mogelijkheden om buiten het Schollebos een significant aantal extra bomen te planten in zowel de openbare ruimte als bij particulieren. We denken daarbij aan het realiseren van tiny forests, een bomen adoptieplan etc.
- Het onderhoud voeren we op een ecologisch verantwoorde en natuurvriendelijke manier uit
- Er wordt een terughoudend kapbeleid gevoerd en bomen in de openbare ruimte die moeten worden gekapt worden altijd vervangen
- We evalueren het Bomenbeleidsplan en de Bomenverordening om te bezien of die nog voldoende bescherming bieden aan het behoud van een bomenrijk Capelle
- Het verbod op bomenkap in het broedseizoen wordt streng gehandhaafd

# 11. Een bereikbaar Capelle

Capelle moet beter bereikbaar worden met het openbaar vervoer, fietsend, lopend, met de scooter, met de auto en over het water (Waterbus). We waken ervoor dat de stad dichtslibt. We zien knelpunten zoals de Algracorridor en de Capelseweg/Kanaalweg.

Covid heeft geleid tot een beweging waarbij mensen weer meer gebruik zijn gaan maken van eigen vervoer en het openbaar vervoer zijn gaan mijden. Veel mensen geven aan vaker te kiezen voor de (elektrische) fiets. Dit is een kans.

Capelle is bereid te investeren in de MIRT Oeververbindingen (Algeracorridor) door de huidige knelpunten in de doorstroming op te lossen en zo bij te dragen aan een betere leefkwaliteit.

Fotograaf
Frank de Roo

## We hebben de volgende speerpunten:

- De Algeracorridor wordt in nauwe samenspraak met de bewoners van de naastgelegen wijken aangepakt, maar niet om het de doorstroomroute naar de Krimpenerwaard te maken
- Wij blijven ons hard maken voor een verbinding tussen de Krimpenerwaard en Ridderkerk
- Er komt een studie naar het verbeteren van de doorstroming op de route Capelseweg/Kanaalweg en de ontsluiting van de wijk Schenkel
- We blijven inzetten op goede ov-verbindingen, maar waar nodig breiden we het aantal buurtbusjes uit
- Fietsen wordt gestimuleerd door goede, voldoende brede en veilige fietspaden (inclusief aansluiting op lange afstandsfietspaden), veilige stallingen, oplaadfaciliteiten en snellere doorstroming bij verkeerslichten
- We onderzoeken hoe we de wijk Schollevaar met de andere wijken kunnen verbinden door fietsroutes die niet door het bos lopen. Als een andere route niet lukt, verbeteren we de sociale veiligheid op de fietsroutes door het bos
- Verkeerveiligheid houdt prioriteit
- Deelscooters mogen niet leiden tot verrommeling van de openbare ruimte
- Op korte termijn realisatie van de halte van de waterbus
- We zoeken samen met de bewoners, de RET en de gemeente Rotterdam naar oplossingen om de geluidsoverlast van de metro in Fascinatio terug te dringen

# 12. Een sociaal en zorgzaam Capelle

We maken ons grote zorgen over de toenemende armoede en de daarmee gepaard gaande schuldenproblematiek. Een problematiek die wordt verergerd door de torenhoge energieprijzen, een gierende inflatie en achterblijvende lonen en uitkeringen. Amerikaanse toestanden (met steeds meer 'werkende armen') liggen op de loer. Dit maakt dat teveel Capellenaren bezig zijn met 'overleven'.

Mensen die zorg nodig hebben zijn vaker dan gemiddeld arm en mensen die arm zijn hebben vaak meer dan gemiddeld zorg nodig. Daarom is het belangrijk dat relaties tussen 'Zorg' instellingen en 'Inkomens' instellingen zoals de GR IJsselgemeenten worden versterkt. De gemeente blijft daar de komende jaren een actief beleid in voeren.

Ook maken deze ontwikkelingen een sluitende zorgstructuur zonder wachttijden nog belangrijker. Belangrijk is een laagdrempelige en voor betrokkenen eenvoudig herkenbare weg naar hulp. Huizen in de wijk kunnen hier een belangrijke rol spelen. Net als de 'Eropafteams' van Welzijn Capelle.

Fotograaf
Roel Dijkstra

Belangrijk is ook een totaal aanpak die steun geeft bij een schuldenproblematiek, de gezinssituatie, opvoedingsondersteuning en toeleiding naar werk of activering door bijvoorbeeld begeleid werk in publieke taken.

Ook kan een verbinding gelegd worden naar een duurzame stad door bijvoorbeeld via isolatie en advies energiearmoede tegen te gaan. En met een groene en klimaat adaptieve stad door meer groen en recreatiemogelijkheden in de stad zelf zoals 'De Watervallei'. Of met een bereikbare stad door na te denken over gratis openbaar vervoer voor niet alleen onze AOW'ers. Of met veiligheid zodat iedereen zich veilig kan voelen, thuis en in de openbare ruimte. Kortom, niet sectoraal maar integraal.

Voor kinderen is deelname aan sport en cultuur van groot belang. Het geeft een zinvolle vrijetijdsbesteding, heeft een educatieve waarde en is gezond voor lijf en geest. Daarom moeten er geen drempels zijn voor kinderen om te sporten en cultuur te snuiven. Het Jeugdfonds Sport en Cultuur vervult hierin een belangrijke rol en mag op onze blijvende steun rekenen.

In het kader van zorgzaamheid wordt ook een beroep op Capelle gedaan om mensen uit conflictgebieden op te vangen. We leveren daaraan onze bijdrage door de opvang van statushouders (waar we al meer doen dan verplicht) en de opvang van Oekraïners. Daarnaast voeren we het raadsbesluit uit om een tijdelijke kleinschalige noodopvang in Capelle te realiseren. We zijn van mening dat we hiermee onze verantwoordelijkheid nemen en vinden dat andere gemeenten nu ook hun taakstellingen moeten realiseren (waar dat nu niet altijd het geval is).

## We hebben de volgende speerpunten:

- Van een sectorgewijze aanpak naar een integrale aanpak (ontkokering en ontschotting)
- Maximale inzet om mensen uit de schulden te houden en/of mensen in de schulden zo snel mogelijk te helpen. We gaan bezien of we naar aanleiding van de resultaten van het Amsterdams model een pilot kunnen doen met 'een pauzeknop schulden'
- Geen kinderen in armoede laten opgroeien en daarom helpen we hun ouders vanuit de wijsheid geleerd op de Kinderconferentie 'Als je mij wilt helpen, moet je mijn moeder helpen'
- Behoud en waar mogelijk uitbreiding van het Capels Kindpakket met bijvoorbeeld extra educatieve speurtochten voor kinderen in het Schollebos en Hitland
- Voor een proefperiode van twee jaar de doelgroep voor het Jeugdfonds Sport en Cultuur uitbreiden tot inkomens met maximaal 130% van de bijstandsnorm en het geven van een impuls om het gebruik van het fonds te bevorderen
- Voor de zwemdiploma's A, B en C wordt de jaarlijkse bijdrage uit het Jeugdfonds Sport en Cultuur gelijkgesteld aan de vergoeding voor cultuur. De bijdrage wordt direct vergoed aan het zwembad
- Het starten van een tweejarige pilot samenwonen in de bijstand waarbij bijstandsgerechtigden een half jaar mogen samenwonen zonder dat het invloed heeft op hun uitkering
- Het naar het voorbeeld van Rotterdam afschaffen van de kostendelersnorm voor thuiswonende kinderen tot 27 jaar om te voorkomen dat ouders zich gedwongen voelen hun thuiswonende kinderen, ouder dan 21 jaar, de deur te wijzen
- Snelle en adequate hulp aan gezinnen via het concept één gezin, één aanspreekpunt en één integraal plan
- Hulp aan ouders met relatieproblemen om problematische (vecht-)scheidingen te voorkomen
- Meer taken en verantwoordelijkheden in de jeugdhulp lokaal aanpakken
- Uitbreiding van activiteiten zoals De Watervallei
- Blijvende aandacht en inzet op kwetsbare buurten
- Blijvende ondersteuning van mantelzorgers
- Blijvende aandacht voor eenzaamheid onder Capellenaren van jong tot oud
- Een inclusieve samenleving zonder discriminatie
- Capelle is Regenbooggemeente en het LHBTIQA+ beleid wordt voortgezet
- De grondbeginselen van VN-verdrag handicap (toegankelijkheid, persoonlijke autonomie en volledige participatie) is leidend in het beleid voor mensen met een beperking
- We staan voor inkomenszekerheid en werken samen aan een samenleving waarin iedereen meedoet. We gaan uit van vertrouwen, onderbouwt door feiten. En we blijven investeren in kwaliteitszorg en verdere verbetering van onze dienstverlening
- Met ons beleid voorkomen we dat mensen ten onrechte een uitkering (gaan) ontvangen
- Capelle sluit zich aan bij het dierenbuddy programma. Op deze manier hoeven senioren en chronisch zieken geen afscheid te nemen van hun huisdieren, ondanks dat ze minder goed voor deze dieren kunnen zorgen. De vrijwillige dierenbuddy's helpen deze mensen namelijk met de dagelijkse zorg voor hun huisdieren
- We gaan onderzoeken of er een regeling te treffen is om Capellenaren met een laag inkomen tegemoet te komen bij onvoorziene noodzakelijke medische kosten voor één huisdier

# 13. Een sportief en recreatief Capelle

Sport is van groot belang voor het lichamelijk en geestelijk welzijn van alle Capellenaren. Het heeft ook een grote educatieve waarde.

Dankzij grote investeringen van de gemeente heeft Capelle een goede infrastructuur aan sportaccommodaties. En dankzij de inzet van Sportief Capelle worden deze accommodaties goed onderhouden. Om deze infrastructuur te behouden zullen ook in de toekomst investeringen nodig zijn.

We kennen de wensen van sportverenigingen op het gebied van extra velden, kleedkamers etc. Uiteraard gaan we samen met Sportief Capelle het gesprek met deze verenigingen aan. We vragen wel aan deze verenigingen om ook met creatieve oplossingen en bijdragen te komen.

De Covid periode heeft ons ook geleerd, dat Capellenaren behoefte hebben aan mogelijkheden om te bewegen en te sporten in de openbare ruimte. De gemeente heeft samen met Sportief Capelle een belangrijke stimulerende en activerende taak om alle Capellenaren van jong tot oud aan het bewegen en sporten te krijgen en te houden. En hierbij mag de Capellenaar met een beperking zeker niet worden vergeten. En voor de jeugd moeten er leuke speelplekken blijven en komen in de buurt.

Fotograaf
Jan Kok

De IJssel is als onderdeel van de 'Staande Mast' vaarroute aantrekkelijk voor watersport en andere vormen van dagrecreatie op en rond het water. Capellenaren wandelen en fietsen ook graag langs de IJssel. We willen samen met verschillende partners meer kleur geven aan de karakteristieke uitstraling van de IJssel, en zijn recreatieve functie versterken. We staan open voor creatieve ideeën om een strandje langs de IJssel te realiseren. Het gebied rond de IJssel betrekken we daarom ook in het horeca-actieplan.

## We hebben de volgende speerpunten:

- Samen met Sportief Capelle het gesprek aangaan met de sportverenigingen over de ervaren knelpunten op accommodatiegebied
- Een sporthal op Schenkel heeft een meerwaarde en willen we behouden
- Blijven investeren in het stimuleren van bewegen en sporten door alle Capellenaren van jong tot oud met bijzondere aandacht voor Capellenaren met een beperking
- Meer mogelijkheden bieden om in de openbare buitenruimte daar te bewegen en te sporten
- Meer uitdagende en groene sport/speel/beweegspeelplekken aanleggen voor jong en oud
- Meer kleur geven aan de karakteristieke uitstraling van de IJssel

# 14. Een Capelle om in te ondernemen en om in te werken

Een sterke lokale economie en een sterk en divers bedrijfsleven met binding aan de stad is van grote waarde. Wij hebben een warm hart voor onze lokale ondernemers. Twee jaar Covid heeft er bij veel ondernemers flink ingehakt. Daarom is elk steuntje in de rug welkom. Daarom in beginsel geen verhoging van belastingen meer dan de inflatiecorrectie voor het lokale bedrijfsleven.

De gemeente is partner van de ondernemers en is in elk geval digitaal 24/7 bereikbaar. De gemeente denkt mee en haalt hindernissen weg die de concurrentiekracht van ondernemers kunnen schaden. De gemeente werkt samen met ondernemers en winkeliers/eigenaren om bestaande bedrijventerreinen en winkelcentra aantrekkelijk en concurrerend te houden. De Bedrijven Investeringszone (BIZ) kan daarbij een goed hulpmiddel zijn.

Fotograaf
Marianne Hagers

Voor de meeste mensen is en blijft werk een bron van stabiliteit en kansen, de manier om in het eigen onderhoud te kunnen voorzien en het gevoel te hebben mee te doen in de maatschappij. We blijven dus erop inzetten om elke Capellenaar aan een betaalde baan te helpen. Opstapbanen kunnen hierbij helpen. De Participatiewet biedt mogelijkheden tot het inzetten van loonkostensubsidie, ook voor reguliere cliënten die geen arbeidsbeperking hebben. Hier ligt een kans voor Capellenaren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en meer problemen dan geen werk en geen inkomen, meer begeleiding en ondersteuning is nodig.

Helaas zal dit laatste niet altijd lukken. Voor sommigen is de afstand tot de arbeidsmarkt groot of te groot. Daarom starten we een pilot basisbanen gericht op inwoners die naar verwachting niet op korte termijn aan de slag kunnen in een reguliere baan. Deze groep willen we toch laten deelnemen, met werk van waarde. Ze doen dat onder begeleiding van een jobcoach, zodat ze versterkte eigenwaarde krijgen, hun vaardigheden en kennis verbeteren en een verbeterde mentale en fysieke gezondheid krijgen. Daarbij zetten we ook het middel van social return in.

Nederlands begrijpen en spreken is de voorwaarde voor het vinden van werk. De gemeente maakt er werk van dat alle nieuwkomers de taal leren.

## We hebben de volgende speerpunten:

- In beginsel geen lastenverhoging voor ondernemers dan met maximaal de inflatiecorrectie
- Ter ondersteuning van de lokale middenstand wordt de campagne 'Wees loyaal, koop lokaal' voortgezet
- Parkeren blijft gratis
- Uitbreiding van het glasvezelnetwerk
- Uitbreiding van het aantal opstapbanen
- Er komt een pilot met basisbanen waarbij we gebruikmaken van onze mogelijkheden op het gebied van social return
- De gemeente heeft een voortrekkersrol als het gaat om het bieden van werkervaringsplaatsen en het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waarmee we ook iets doen aan de tekorten op de arbeidsmarkt
- We blijven inzetten op de samenwerking in de regionale arbeidsmarkt

# 15. Organisatie

Als gemeente krijgen we steeds meer taken. De uitvoering van die taken wordt steeds complexer en we hebben te maken met autonome ontwikkelingen (toenemende juridificering, participatie) en grote opgaven (denk bijvoorbeeld aan de woningbouwopgave en de ontwikkelingen binnen het sociaal domein). Dit zorgt ervoor dat er steeds meer van de medewerkers wordt gevraagd en er door onze medewerkers een grote werkdruk wordt ervaren.

Bovendien zorgt de krapte op de arbeidsmarkt ervoor dat medewerkers sneller een loopbaanstap maken buiten de organisatie en dat vacatures moeilijk of niet in te vullen zijn (soms zelfs niet door inhuur). Om ons niveau van dienstverlening op niveau te houden en gesteld te staan om alle bestuurlijke ambities waar te maken is cruciaal dat de gemeente een aantrekkelijke, moderne werkgever wordt. Een werkgever waar medewerkers graag willen komen werken en ook graag willen blijven werken in een veilige, open, inclusieve en creatieve werksfeer waarin je fouten mag maken. Maar waar ook wordt gezien en wordt gewaardeerd wat je doet.

Fotograaf
Frank de Roo

Hetgeen in hoofdstuk 2 van dit coalitieakkoord is gesteld over hetgeen wij als bestuur voorstaan, kan alleen slagen als ook in onze organisatie de menselijke maat centraal staat en als er maatwerk wordt geleverd. Als er wordt meegedacht met de Capellenaar en als er wordt gedacht in mogelijkheden (en 'out of the box' wordt gedacht.
En als de organisatie actief zoekt en gebruik maakt van de denk- en doe kracht van de Capellenaar.

## We hebben de volgende speerpunten:

- Het werken aan een veilige, open, inclusieve en creatieve werksfeer
- Ervoor zorgen dat we als gemeente een aantrekkelijkere werkgever kunnen worden, waardoor we beter kunnen concurreren op de arbeidsmarkt
- Te gaan inzetten op competentiegericht werven en 'open hiring' als andere creatieve methoden om potentiële nieuwe medewerkers te interesseren in een baan bij 'onze' gemeente
- Te investeren in het verbeteren en/of automatiseren van bedrijfsvoeringprocessen zodat ambtelijke capaciteit kan worden vrijgespeeld en anders ingezet
- Waar de ambtelijke capaciteit onvoldoende is meegegroeid met de toegenomen taken de ambtelijke capaciteit gericht uit te breiden.
- Daarbij koersen we op zoveel mogelijk medewerkers in vaste dienst en bij voorkeur minder externe inhuur
- We stimuleren de binding van medewerkers met Capelle
- De gemeente geeft het goede voorbeeld bij het aanbieden van stageplaatsen

Daarnaast gaan we wat we willen bereiken met dit coalitieakkoord samen met de Capellenaar, de gemeenteraad en de organisatie onder het motto 'Van coalitieakkoord tot Capels akkoord' vertalen in een collegewerkprogramma, waarin nader is uitgewerkt hoe en wanneer we die ambities willen realiseren en wat daar concreet voor nodig is. We houden hierbij rekening met de lopende kerntakendiscussie..

# 16. Financiën, deelnemingen en verbonden partijen

De gemeente is voor het grootste deel van haar financiën afhankelijk van uitkeringen van het Rijk. Die kennen door de jaren heen een grillig en lastig voorspelbaar karakter. De term 'dagkoersen' is hiervoor meerdere malen gebruikt.

Decentralisaties gaan vaak gepaard met kortingen met als triest voorbeeld de decentralisatie van de jeugdzorg in 2015. Maar ook het steeds opdragen van nieuwe taken zonder daarvoor de benodigde uitvoeringskosten te vergoeden is een probleem.

Toch is het Capelle door een verstandig en robuust begrotingsbeleid door de jaren heen gelukt een sluitende meerjarenbegroting te kunnen presenteren en de lasten voor de burger en de ondernemer laag te houden. Een beleid dat we ook in de komende jaren willen voortzetten. Subsidies toetsen we periodiek op noodzaak en actualiteit.

De bestemmingsreserve Eneco moet, aldus het raadsbesluit van mei 2021, een daadwerkelijk bijdrage leveren aan (de ontwikkeling van) Capelle aan den IJssel en/of een maatschappelijk belang dienen. We zullen na zorgvuldige afweging komen met voorstellen aan de gemeenteraad tot besteding van (een deel van) deze bestemmingsreserve.

Ten aanzien van verbonden partijen houdt de gemeente een proactieve regierol. Er is een frequent ambtelijk en bestuurlijk overleg met deze partijen.

De begroting blijft op orde en de jaarlijkse indexering van belastingen blijft beperkt tot maximaal de inflatiecorrectie. Dit is en blijft ons uitgangspunt. In hoofdstuk 2 van dit coalitieakkoord hebben we geschetst in welke verwarrende en onzekere tijd we leven en dat de impact daarvan op lokaal niveau nu niet is in te voorspellen.

Zoals is vermeld in de Voorjaarsnota 2022 (pagina 78) is het om heffingen op een kostendekkend niveau te houden voor de afvalstoffenheffing en voor de rioolheffing helaas niet mogelijk dit uitgangspunt ook op deze heffingen toe te passen. Wij komen hierop terug bij de Begroting 2023.

**We hebben de volgende speerpunten:**

- De begroting blijft op orde en de jaarlijkse indexering van belastingen blijft beperkt tot maximaal de inflatiecorrectie
- De afvalstoffenheffing, de rioolheffing en de leges zijn kostendekkend
- Periodiek toetsing en evaluatie van subsidies
- We voeren een actieve lobby om de uitkeringen van het Rijk daadwerkelijk kostendekkend te maken
- We leggen helder en transparant aan de Capellenaar verantwoording af over de besteding van de gemeentelijke middelen

# Bijlage 1
# Financiële consequenties van dit coalitieakkoord

In dit coalitieakkoord vermelden we in de onderscheidene hoofdstukken onze speerpunten. Het is gebruikelijk dat een financiële paragraaf onderdeel is van een coalitieakkoord. Voor een aantal van onze speerpunten kunnen we een bedrag noemen. Voor andere speerpunten is dat pas mogelijk als het ambitieniveau is vastgesteld. Als voorbeeld noemen we het Denk&doe mee!-fonds.

In hoofdstuk 15 hebben we vermeld, dat we het akkoord met de Capellenaar, de gemeenteraad en de organisatie onder het motto 'Van coalitieakkoord tot Capels akkoord' willen vertalen in een collegewerkprogramma. En daarin nader uitwerken hoe en wanneer we onze ambities willen realiseren en wat daar concreet voor nodig is. In hoofdstuk 3 hebben we vermeld te willen investeren in de positie van de gemeenteraad door uitgewerkte opties (met hun kostenplaatje), met voor- en nadelen, daar wat dat kan op te nemen in raadsvoorstellen.

Gelet op het vorenstaande zijn de in de tabel opgenomen bedragen dus indicatief. Eerst na de uitwerking van dit coalitieakkoord in een collegewerkprogramma kan een vollediger financiële vertaling worden gegeven. Vervolgens kunnen dan volgens de P&C-cyclus de uitgewerkte voorstellen met opties aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

Hiernaast staan indicatieve bedragen voor zover die nu zijn te geven. De besluitvorming en de defintieve financiële vertaling vindt plaats via de instrumenten van de P&C-cyclus.

*pm= pro memorie; kosten afhankelijk ambitieniveau*
*kn= kosten neutraal; uit bestaande budgetten*

## Structureel

| | | |
|---|---|---|
| **3. Werken aan vertrouwen** | | |
| Denk&doe mee!-fonds structureel | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| **4. Een veilig Capelle** | | |
| Uitbreiding handhaving | 249 | betreft 4 extra handhavers |
| Digitale stadsmarinier | 95 | betreft 1 formatieplaats |
| **6. Kansen bieden aan de Capelse jeugd** | | |
| Uitbreiding kinderlabs | 400 | betreft 2 extra kinderlabs |
| **7. Respect voor de Capelse ouderen** | | |
| Seniorenmakelaar | 67 | betreft 1 formatieplaats |
| **9. Een duurzaam en schoon Capelle** | | |
| Duurzaamheidsfonds | pm | afhankelijk keuze gemeenteraad |
| **10. Een groen Capelle** | | |
| Hoger onderhoudsniveau groen | 400 | betreft een stelpost |
| Aanplant en onderhoud extra bomen | 270 | betreft afschrijvingslasten en onderhoudskosten |
| **11. Een bereikbaar Capelle** | | |
| Uitbreiding buurtbusjes | 60 | betreft 2 extra busjes (met 50% subsidie) |
| **12. Een sociaal en zorgzaam Capelle** | | |
| Gratis zwemles doelgroep JSC-fonds | 50 | betreft een stelpost |
| **13. Een sportief en recreatief Capelle** | | |
| Een sporthal op Schenkel | 250 | betreft een stelpost |
| **14. Een Capelle om in te ondernemen en te werken** | | |
| Uitbreiding aantal opstapbanen | kn | |
| **15. Organisatie** | | |
| Aanpak knelpunten | pm | afhankelijk rapportage gemeentesecretaris |

## Incidenteel

| | | |
|---|---|---|
| **6. Kansen bieden aan de Capelse jeugd** | | |
| Pilot jongerenregeling Sport en Cultuur | kn | kosten 2 jaar € 50 tlv Jeugdfonds Sport en Cultuur |
| **7. Respect voor de Capelse ouderen** | | |
| Pilot sport en beweegregeling 60+ | kn | kosten 2 jaar € 60 tlv budget Armoedebeleid |
| **8. Een bruisend 'cultureel' Capelle** | | |
| Horeca herstelplan | kn | |
| Opstartkosten Stadsfeest | 150 | betreft een stelpost |
| **9. Een duurzaam en schoon Capelle** | | |
| Demonstratiepunt energietransitie | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| Energiebus | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| **10. Een groen Capelle** | | |
| Vergroeningsplan (met stimuleringsregeling) | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| Wandelpad Groendijk - 't Zandrak | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| Recreatie langs de IJssel | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| **11. Een bereikbaar Capelle** | | |
| Veilige fietsroute Schollevaar naar andere wijken | pm | afhankelijk ambitieniveau |
| **12. Een sociaal en zorgzaam Capelle** | | |
| Proef uitbreiding doelgroep JSC-fonds (130% norm) | 120 | betreft een stelpost |
| Stimulering deelname JSC-fonds | 20 | betreft een stelpost |
| Uitbreiding activiteiten zoals De Watervallei | 500 | betreft een stelpost |
| **14. Een Capelle om in te ondernemen en te werken** | | |
| Pilot basisbanen | kn | |

# Bijlage 2
# Portefeuilleverdeling college

## Burgemeester

a. Algemene beleidscoördinatie (bestuurlijke coördinatie en integriteit van beleid)
b. Openbare orde met APV
c. Brandweer en rampenbestrijding, met de Veiligheidsregio
d. Externe en internationale betrekkingen, stadspromotie, intergemeentelijke samenwerking en kabinet
e. Metropoolregio
f. Juridische zaken, vergunningen, AVG en WOO
g. Publiekszaken en verkiezingen
h. Participatie en burgerbetrokkenheid (als initiator en procesbewaker)
i. Wijkportefeuille X

## Wethouder Hartnagel 1 (0,6 fte) Leefbaar Capelle

a. Integrale en sociale veiligheid (met huiselijk geweld, handhaving en verwarde personen)
b. Jeugdbeleid (met Capsloc)
c. Projectwethouder Denk&doe mee!-fonds
d. Wijkwethouder X
e. 1e locoburgemeester

## Wethouder Wilson 2 (1,0 fte) Leefbaar Capelle

a. Buitenruimte (beleid en beheer)
b. Wmo/AWBZ (met ouderen, respijt en mantelzorgers, aanpak eenzaamheid)
c. Volksgezondheid en preventie (met bewegen)
d. Emancipatie, integratie, inclusie en LHBTIQA+
e. Vrijwilligersbeleid
f. Wijk- en opgave gericht werken (met WOP's en gebiedsregie)
g. Leefbaarheid (met sociale cohesie, welzijnswerk en buurtwerk)
h. Wijkwethouder X
i. 5e locoburgemeester

## Wethouder Faassen 3 (1,0 fte) Leefbaar Capelle

j. Stadsontwikkeling en ruimtelijke ordening
k. Projectwethouder Omgevingswet
l. Welstand en monumentenbeleid
m. Jeugdzorg (met Centrum voor Jeugd en Gezin)
n. Economie
o. Personeel en organisatie
p. Wijkwethouder X
q. 6e locoburgemeester

## Wethouder Van Woudenberg (1,0 fte) D66

a. Financiën en grondzaken
b. Deelnemingen en verbonden partijen (met energiebedrijf Eneco en crematorium)
c. Onderwijshuisvesting en facilitaire diensten (met bouw en onderhoud van maatschappelijk vastgoed)
d. Verkeer en vervoer (met vervoersautoriteit)
e. Hoofdverkeersinfrastructuur (met MIRT)
f. ICT, digitale samenleving
g. Kunst en cultuur (met evenementen)
h. Recreatie (met Hitland)
i. Dierenwelzijn
j. Wijkwethouder X
k. 2e locoburgemeester

## Wethouder Westerdijk (1,0 fte) VVD

a. Projectwethouder Rivium
b. Werk- en inkomen (met de Participatiewet en Promen)
c. Armoedebeleid (met het Jeugdfonds Sport & Cultuur)
d. Coördinerend portefeuillehouder sociaal domein
e. Sportbeleid
f. Onderwijs (met laaggeletterdheid)
g. Wijkwethouder X
h. 3e locoburgemeester

## Wethouder Geissler (0,8 fte) PvdA

a. Wonen (met woonoverlast)
b. Projectwethouder energiearmoede
c. Duurzaamheid, klimaat/klimaatadaptatie, milieu en energietransitie
d. Straatreiniging en afvalinzameling
e. Communicatie en burgercontacten (met klantcontactcentrum en digitaal burgerschap)
f. Wijkwethouder X
g. 4e locoburgemeester

# Bijlage 3
# Een toekomstbestendige Capelse horeca

In hoofdstuk 8 van dit coalitieakkoord hebben we aangegeven snel met de Capelse horeca om tafel te gaan om te bezien op welke wijze de gemeente kan bijdragen aan een toekomstbestendige horeca. Uiteraard bereiken ons ook nu al signalen hoe wij de horeca kunnen helpen om zich te herstellen van 3 lockdowns. We doen dat omdat wij hart hebben voor onze Capelse horecaondernemers.

Maar ook hier moeten we uitgaan van een integrale aanpak, omdat we ook signalen krijgen dat horecaondernemers benaderd worden uit bepaalde kringen. Hierdoor ligt het gevaar van ondermijning op de loer.

**Punten die wij van onze kant in het gesprek met de horecaondernemers (onze 'local heroes') willen agenderen zijn:**

- Instellen van een horeca loket waar horecaondernemers (in ieder geval digitaal) 24/7 terecht kunnen met hun vragen
- Actieve benadering vanuit de gemeente om horecaondernemers die dat willen te (laten) coachen en begeleiden
- In deze collegeperiode jaarlijks te bezien of gemeentelijke heffingen, belastingen, leges etc. worden kwijtgescholden
- In deze collegeperiode jaarlijks te bezien of verruimde terrassen kunnen worden toegestaan
- Een horeca beleidsplan met daarin kaders voor omvang, aard, kwaliteit, openingstijden etc. van de (toekomstige) horeca in Capelle
- In het vervolg in gebiedspaspoorten een paragraaf horeca op te nemen
- In het kader van het duurzaamheidsbeleid en energiebesparing ondersteuning voor horecaondernemers die willen investeren op dit gebied